

**PENGARUH RELEVANSI, AKURASI, KETEPATAN WAKTU SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR SAMA
SEJATI SURABAYA**

Novelita Try Lesmawardani¹, Drs. Bambang Dwi W, S.E., M.M², Fauziyah, S.Si., M.Si³
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya^{1,2}
Email : novelitatryl@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Relevansi, Akurasi, Ketepatan Waktu Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya. Jumlah sampel sebanyak 50 orang diambil menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data menggunakan uji instrumen yaitu uji validitas, dan uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f.

Berdasarkan hasil uji secara parsial relevansi dan akurasi sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya sedangkan ketepatan waktu sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya. Hasil secara simultan menunjukkan bahwa relevansi, akurasi, ketepatan waktu sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya.

Kata kunci: Relevansi, Akurasi, Ketepatan Waktu, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of relevance, accuracy, timeliness of accounting information systems on employee performance at PT. Sinar Sama Sejati Surabaya. The total sample of 50 people were taken using purposive sampling technique. Using multiple linear regression analysis method.

Based on the partial test results the relevance and accuracy of accounting information systems have a significant effect on employee performance at PT. Sinar Sama Sejati Surabaya while the timeliness of the accounting information system has no significant effect on employee performance at PT. Sinar Sama Sejati Surabaya. The results simultaneously show that the relevance, accuracy, timeliness of the accounting information system has a significant effect on employee performance at PT. Sinar Sama Sejati Surabaya.

Keyword: Relevance, Accuracy, Timeliness, Performance

PENDAHULUAN

Sistem informasi yang berkualitas tinggi dapat membantu pengguna untuk memberikan suatu hasil yang diharapkan dan meningkatkan nilai keputusan perusahaan. Kriteria sistem informasi yang berkualitas tinggi harus akurat, relevan, dan tepat waktu. Tingkah laku manusia penerima sistem informasi juga harus diperhatikan. Kinerja karyawan sangat mempengaruhi kesuksesan organisasi. Keberhasilan kinerja karyawan sangat dipengaruhi faktor kualitas sistem informasi akuntansi.

Berdasarkan uraian diatas, maka muncul rumusan masalah:

1. Apakah relevansi sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya?
2. Apakah akurasi sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya?
3. Apakah ketepatan waktu sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya?
4. Apakah relevansi, akurasi dan ketepatan waktu sistem informasi akuntansi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya?

TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS

Relevansi Sistem Informasi Akuntansi

Romney dan Steinbart (2015:5), Informasi dikatakan relevansi jika informasi berkenaan dengan hal yang ditangani, data yang diperlukan oleh pengguna harus dapat dipilih tanpa menjalani beberapa keterangan yang tidak berkaitan. Informasi relevan yang akan diambil ketetapan, disebut informasi.

Akurasi Sistem Informasi Akuntansi

Romney dan Steinbart (2015:5), informasi yang diberikan harus akurat dan karakteristik yang berperan atas keakurasian sistem akan menaikkan pengeluaran. Akibatnya, pemakai akan menerima nilai akurasi dibawah 100%. Akurasi suatu informasi akan bermanfaat bagi semua pengguna tersebut terutama bagi para pengambil keputusan.

Ketepatan Waktu Sistem Informasi Akuntansi

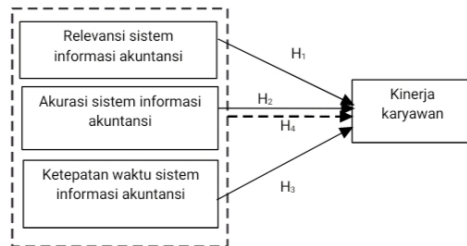
Romney dan Steinbart (2015:6), Informasi yang diperoleh harus menjelaskan kejadian saat ini dan informasi yang diberikan setelah keputusan diambil tidak memiliki keuntungan apapun. Informasi yang tepat waktu harus ada ketika diperlukan dalam pengambilan keputusan dan informasi tersebut tidak tiba dalam waktu yang berlalu.

Kinerja Karyawan

Kinerja sebagai perolehan kerja yang diraih oleh pekerja atau karyawan secara mutu dan kapasitas yang sesuai dengan tugas dan tanggungjawab. Karyawan adalah sebuah pendorong suatu organisasi, yang sangat berarti untuk setiap perusahaan (Mulyadi, 2015).

KERANGKA KONSEPTUAL

Berikut gambaran model penelitian ini :



Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Teoritis

Keterangan:

- = pengaruh parsial
- - - - - → = pengaruh simultan

HIPOTESIS

Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

1. H1: Relevansi SIA berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya.
2. H2: Akurasi SIA berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya..
3. H3: Ketepatan waktu SIA berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya..
4. H4: Relevansi, akurasi dan ketepatan waktu SIA berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sama Sejati Surabaya..

POPULASI, SAMPEL DAN TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL

Penelitian ini menggunakan populasi pegawai Kantor PT. Sinar Sama Sejati Surabaya sebanyak 65 orang. Didapatkan jumlah sampel 50 orang yang diambil menggunakan teknik *purposive sampling*.

VARIABEL PENELITIAN DAN DEVINISI OPERASIONAL VARIABEL

1. Variabel independen
 - a. Relevansi sistem informasi akuntansi
Indikatornya:
 1. Dapat bermanfaat sesuai dengan tujuan perusahaan