

PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGAWASAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

Siti Sarifah¹, Moch. Munir Rachman², Edy Sulistiyawan³
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya^{1,2,3}
Email : sitisarifah239@gmail.com¹, edy.s@unipasby.ac.id³
Koresponden : hnn_munir@yahoo.com²

ABSTRACT

The purpose of this research as knowledge to analyze the impact of work culture, supervision and work motivation toward discipline of employee work at PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo. Samples were taken as many as 80 employees using the saturated sample method because the entire population was used to become respondents in this research. Data is collected through the distribution of questionnaires. Research shows the work culture, and supervision can affect partial and significant work discipline, while occupational motivational variables can affect partial and significant job discipline. With a variable culture of t-count 3.688 at sig 0,000 value, supervision of tcount 2.092 with a sig 0.040 value, a t-count's working work motivation of 2.990 with a sig 0.004. While simultaneous test f results are 63,875 with a value of sig 0,000.

Keyword s: work culture, supervision, work motivation and work discipline.

ABSTRAK

Tujuan penelitian sebagai pengetahuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja, pengawasan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi di Sidoarjo. Sampel yg diambil sebanyak 80 karyawan dengan menggunakan metode sampel jenuh karena menggunakan seluruh populasi untuk menjadi esponden dalam penelitian ini. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner . Hasil penelitian menunjukkan budaya kerja, dan pengawasan dapat mempengaruhi secara parsial dan signifikan terhadap disiplin kerja, sedangkan variabel motivasi kerja dapat mempengaruhi secara parsial dan signifikan terhadap disiplin kerja. Dengan hasil variabel budaya kerja thitung sebar 3,688 dengan nilai sig 0,000, Pengawasan thitung sebesar 2,092 dengan nilai sig 0,040, Motivasi kerja thitung sebesar 2,990 dengan nilai sig 0,004. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil 63,875 dgn nilai sig 0,000.

Kata kunci : budaya kerja, pengawasan, motivasi kerja dan disiplin kerja.

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan hal yg paling penting untuk diperhatikan, karena ditangan manusialah tujuan perusahaan atau organisasi dapat dicapai dengan baik. Jadi untuk mencapai itu semua diperlukan sumber daya manusia yang memiliki disiplin kerja yg tinggi disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab karyawan terhadap tugas-tugas yg diberikan.

Disiplin kerja ialah proses seorang yang mengontrol perilaku dlm menaati aturan dan upaya meningkatkan kualitas kerja. Proses ini didalam diri seseorang yang mewujudkan sikap dan perilaku disiplin melibatkan proses pemahaman terhadap peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan atau

instansi. Berdasarkan uraian tersebut dapat disimpulkan disiplin kerja perilaku konsisten yang menunjukkan kesediaan untuk taat pada ketertiban terhadap peraturan sebagai upaya meningkatkan kualitas dan kinerja. Namun kenyataan yang terjadi masih terdapat beberapa karyawan yang belum menunjukkan disiplin kerja yang tinggi. Sehingga permasalahan yg dihadapi PT. Sawunggaling Karya Kontruksi di Sidoarjo perlu mendapatkan perhatian yang serius agar fenomena yang belum menunjukkan disiplin kerja yang tinggi lebih dini (menurut Guffr dan helms 2001).

Salah satu kendala yang menjadikan permasalahan PT. Sawunggaling Karya kontruksi di Sidoarjo tersebut adalah masalah budaya kerja. Menurut Suparyadi (2015:465), menyatakan budaya kerja merupakan nilai-nilai, yang dimiliki oleh individu maupun kelompok masyarakat baik sebagai individu maupun sebagai bagian dari sebuah organisasi, yang membentuk sikap dan mendorong individu tersebut selalu berperilaku tertentu dalam bekerja. Budaya kerja yang membantu organisasi memberikan kepastian bagi anggotanya untuk berkembang bersama organisasi, sedangkan budaya lemah tidak akan mampu mendorong karyawan bersama perusahaan.

METODE

Populasi yang dijadikan untuk penelitian ini adalah PT. Sawunggaling Karya Kontruksi di Sidoarjo. Sampel yang diambil sebanyak 80 responden. teknik pengambilan sampel penelitian menggunakan *non-probability* sampling dgn menggunakan sampel jenuh.

Penelitian yang berada dilokasi di PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo, penelitian dilaksanakan selama 3 bulan dari bulan Januari-Maret 2021 yang beralamat Sambikerep, Jemundo, Kec. Taman Kabupaten Sidoarjo.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Analisis Data Penelitian

Pengujian Hipotesis

Tabel 3.
Uji t Parsial

Standardized Coefficients	t	Sig.
(Constant)	0.150	.0
BUDAYA KERJA (B2)	0.899	.0
PENGARAHAN (B3)	2.082	0.040
MOTIVASI KERJA (B4)	1.320	0.006

Berdasarkan hasil pada gambar diatas jika tingkat signifikan <0,05 maka sudah dipastikan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja.

Tabel 4.
Uji F Simultan

	F	Sig.
Regresikan	99.875	.000 ^a

Berdasarkan hasil gambar diatas dapat diketahui bahwa nilai Fhitung = 63.875 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel budaya kerja (X1), pengawasan (X2), motivasi kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel Disiplin Kerja (Y).

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh budaya kerja secara signifikan berpengaruh terhadap disiplin kerja yg berarti semakin baik penerapan budaya kerja yang semakin tinggi tingkat disiplin kerja pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi. Hasil ini juga sesuai dengan penelitian yang dilakukan Nur Rohma Aini (2018) & Nurul Novermina, dkk (2020), menyatakan bahwa budaya kerja secara signifikan berpengaruh terhadap disiplin kerja yg memiliki arti semakin baik penerapan budaya kerja maka semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi. Hal ini dgn penelitian yg dilakukan oleh Widi Agustina dan Lia Bismaldan (2014), menyatakan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi. Dan penelitian ini yang dilakukan oleh diah puspaningrum, setyo adji, dkk (2019), menyatakan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi.

SIMPULAN

- 1) budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi.
- 2) pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi
- 3) motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi.
- 4) budaya kerja, pengawasan, motivasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi.

IMPLIKASI

Bagi PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo supaya tetap mempertahankan budaya kerja dan pengawasan sehingga para karyawan mempunyai disiplin yang lebih baik lagi. Pentingnya meningkatkan motivasi kerja para karyawan untuk meningkatkan disiplin kerja agar tujuan perusahaan bisa tercapai.

KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada satu tempat saja yaitu di PT. Sawunggaling karya Kontruksi di Sidoarjo. Variabel penelitian terbatas hanya menggunakan 3 variabel bebas dan 1 variabel terikat. Jumlah sampel yang diteliti hanya mengambil 80 responden karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo.

DAFTAR PUSTAKA

Sumber dari Artikel

- Hasibuan, M,S,P. 2006. manajemen sumber daya manusia. Edisi Revisi Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Henry, S. 2004. Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin Kerja & Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiyn. *Jurnal JIBEKA*, Vol, No.1
- Nur Rohma Vaikatul Aini (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint & Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Forin Transbuana Logistic Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, ISSN : 2461-0593.
- Nurul Noverina, Arik Susbiyani & Abadi Sanosra (2020). Pengaruh Beban Kerja & Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja & Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*. Vol 10. No. 2, Hal 177-186.
- sudaryo yoyo, dkk, (2018). Manajemen Sumber daya manusia, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Triguna.2004. budaya krja, menciptakan lingkungan Yg kondusif untuk Meningkatkan Produktifitas krja. Jarkarta: PT. Golden Trayon, Hal 33.
- Widia Agustina, lila Bismala 2014. Dampak Pengawasan & Kepuasan Kerja Dlm Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisns*. Vol 14, No. 1.